

Muchas son las organizaciones que están cambiando su forma de trabajar. Venimos de un modelo organizacional que se basó en premisas del siglo XX y nos estamos dando cuenta que esto ya no es funcional en nuestro contexto actual. Nuestro entorno evolucionó, es mucho más complejo, cambiante, de alta incertidumbre y muy ambiguo.

La agilidad organizacional promueve un nuevo paradigma para navegar la complejidad del siglo XXI, nos acerca a nuevas premisas que incluso pone en jaque el concepto de liderazgo heredado y conocido desde hace más de 100 años.

Este cambio debe ser considerado por aquellos líderes que buscan evolucionar en este nuevo entorno de alta competitividad. Premisas que fomentan la máxima flexibilidad en la forma de hacer negocios.

Los líderes ágiles no solamente están probando con principios y prácticas de gestión que están siendo exitosas. Están creando un concepto diferente de liderazgo desde su esencia, generando entornos de trabajo altamente colaborativos, estructuras con foco en la generación de valor y una cultura de innovación que potencia la mejora continua en todo nivel.



BENEFICIOS

Desde hace algunos años se ha comprendido que la agilidad no está únicamente en la agenda de tecnología, está claro y ya no hay negación, hay que habilitar la agilidad a nivel organizacional y esto depende de la capacidad que tienen los líderes para comprender el salto que propone este nuevo paradigma.

El Certified Agile Leadership - CAL1 es el primer paso de un largo camino hacia la agilidad organizacional, en esta certificación lograremos acercarnos a una nueva forma de entender el concepto de liderazgo que permitirá:

- Operar efectivamente entre la incertidumbre, complejidad y cambio constante.
- Ser conocedor de valores, perspectivas y prácticas de este nuevo paradigma.
- Hacer emerger soluciones más creativas habilitando la mejora continua a nivel organizacional.
- Diseñar estructuras y empoderar a equipos hacia la entrega de más valor al cliente.
- Aprender a utilizar el poder de la comunicación y del lenguaje.
- Habilitar la experimentación en su propio estilo de liderazgo.
- Construir una cultura de innovación basada en la colaborativa genuina
- Catalizar el cambio en otros y facilitar el cambio organizacional.

La formación de Certified Agile Leadership es interactiva y está basada en vivencias. Los participantes experimentarán los nuevos principios y prácticas de liderazgo en dinámicas basadas en contextos de alta incertidumbre.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Desarrollar competencia y madurez de liderazgo ágil, lo que aumenta el liderazgo efectivo en un entorno complejo y cambiante
- Equilibrar la educación, la práctica y la colaboración entre pares
- Flexible para participantes y proveedores de educación
- Múltiples puntos de contacto para aplicar y profundizar el aprendizaje

DESTINADO A

La visión de este programa es hacer accesibles para todo líder los valores y principios ágiles al dar conocimiento del qué, por qué, y cómo aplicar Agile con un enfoque holístico, pragmático y experiencial a nivel persona, equipo y organización.

Esta certificación está diseñada para aquellos que buscan evolucionar su negocio, incluyendo a:

- Ejecutivos, gestión media y otros líderes con influencia organizacional
- Líderes que apoyan, lideran o interactúan con equipos ágiles
- Scrum Masters / Agile coaches
- Cualquier líder que solicita o está involucrado en la adopción ágil en su organización.

Es recomendable (no requerido) que se cuente con conocimiento sobre agilidad o que se haya realizado algunos de los talleres de Certified ScrumMaster® (CSM) o Introducción a Scrum y Agilidad. Si no lo has hecho y quieres hacerlo, contáctanos y te ayudamos a coordinar tu participación en la fecha y ciudad más cercana.

DURACIÓN

2 días de 9 a 18:00 horas.

CERTIFICADO - EXAMEN - CONSTANCIA

Después de completar el curso con éxito, los participantes recibirán la certificación Certified Agile Leadership otorgada por la Scrum Alliance, además de dos años de membresía en dicha organización.



TEMARIO

1. Contexto de agilidad en la organización.

Sin un norte motivador, sin claridad hacia dónde queremos ir, estaremos navegando y buceando sin rumbo donde la agilidad se tornará en un camino sin sentido.

2. Hacia una cultura de innovación

Conocer la cultura actual nos dará la pauta del camino recorrido y de las acciones que tenemos que realizar para lograr alcanzar la máxima flexibilidad organizacional.

3. Navegando la Complejidad

Diariamente estamos frente a diversos escenarios y no todo escenario requiere la misma forma de decisión. Navegar la complejidad es parte de la evolución del concepto de liderazgo.

4. Diseñando una estructura de valor

Desafiar la estructura de especialización y control heredada del siglo XX hacia equipos de valor, colaborativos, autónomos y con foco en la innovación es parte de la evolución del siglo XXI.

5. Impulsando la mejora continua

Existe una infinidad de marcos de trabajo y prácticas ágiles como Scrum, Kanban, Design Thinking, Lean Startup, entre otros. Comprender su esencia será la base para dar sentido a estos modelos.

6. Cultivando el autoconocimiento

Ser conscientes de nuestra tendencia natural a un tipo de forma y buscar desafiarnos de esta simplificación nos permitirá abrir un abanico de posibilidades completamente distintas.

7. Abrazando el nuevo paradigma

Comprender que el cambio organizacional depende de una evolución personal consciente, desafiar las creencias heredadas para redefinir nuestro concepto de organización y liderazgo.

8. Potenciando interacciones de calidad

Si queremos buscar resultados distintos estos dependen de la forma en que las personas interactúan, y esta interacción se percibe desde la calidad de nuestras conversaciones.

9. Fomentando equipos de alto desempeño.

Como habilitar una de los deseos más grandes de toda organización, la construcción de equipos auto-organizados de alto desempeño.

10. Liderando el cambio organizacional.

Cambios absurdos que van evolucionando paso a paso en la organización (kaizen) hasta cambios disruptivos que generaran una disrupción e innovación desde lo mas profundo (kaikaku).

INCLUYE

- Certificación Certified Agile Leadership.
- Dos años de membresía en Scrum Alliance® donde obtendrás material digital de Scrum & Agile, acceso a foros, descuentos para eventos y mucho más
- Perfil en la plataforma oficial de Scrum Alliance®
- 16 PDU's y 16 SEU's
- Materiales de trabajo
- Libro "Un Líder que Crea Cultura"
- Material
- Coffe break continuo
- Comida

FACILITADO POR DAVID CANTEROS

David Canteros es Coach, Facilitador y Trainer especializado en temas de mejora continua, adaptabilidad y cambio cultural utilizando principalmente prácticas y principios Ágiles / Lean. Es Ingeniero en Sistemas de Información y posee una Maestría en Coaching y Cambio Organizacional. Con más de 12 años de experiencia internacional en Scrum, Lean y Kanban, David ha realizado coaching, facilitación y entrenamiento a Directivos, Líderes y Equipos en Argentina, Uruguay, Panamá, España, México, Colombia, India y Sudáfrica tanto en Start-Ups como en grandes organizaciones multinacionales, sean estas de producto o servicios. A su vez, es profesor invitado sobre Agilidad Organizacional y Liderazgo Ágil en el Executive MBA del IAE y del programa ejecutivo de Transformación Digital Gerencial de UCA.